



LEIDERSCHAPSMANIFEST





Om als **Hof van Saksen onderscheidend** te zijn, is een **onderscheidende cultuur** gevraagd. Als **leider heb ik een voorbeeldfunctie** en ben ik **eindverantwoordelijk voor deze cultuur**. Een **gedeelde visie op leiderschap** is om die reden onmisbaar, voor stabiliteit, eenduidigheid en zodat de **verwachtingen duidelijk** zijn: wat Hof van Saksen van mij als leider mag verwachten en wat ik als leider van mijn werkgever mag verwachten. Dit **manifest laat zien hoe ik als leider doe** zodat Hof van Saksen succesvol kan zijn, haar missie verwezenlijkt en bovenal een **aantrekkelijke werkgever** is en blijft door medewerkers te boeien en binden.



Als leider bij Hof van Saksen ben ik:

- G**astvrij - Ik neem verantwoordelijkheid door verwachtingen te overtreffen, geef oprechte aandacht, ben empathisch, open en transparant.
- A**mbitieux - Ik streef naar het hoogst haalbare, daag mezelf en collega's uit tot vernieuwing en ontwikkeling en durf kwetsbaar te zijn.
- S**amen - Ik motiveer en verbind door eerlijk te zijn, input te vragen en betrokken te zijn. Ik creëer een fijne werksfeer van vertrouwen en respect, en spreek erkenning en waardering uit.
- T**rots - Ik straal passie, gedrevenheid en excellentie uit, ben positief ingesteld, geef complimenten en ben een ware ambassadeur.



Om onze ambitie  te verwezenlijken en om de kernwaarden van Hof van Saksen tot leven te laten komen binnen mijn team of afdeling zorg ik voor de volgende zaken:

- Gastvrij**
- Ik weet altijd wat er speelt en leeft bij mijn medewerkers. Mede door middel van 2daysmood weet ik waar de behoefte van mijn medewerkers ligt en ik geef daar opvolging aan.
 - Ik zorg voor duidelijke communicatie. Mijn medewerkers zijn goed geïnformeerd over wat er speelt en leeft. Mede door de line-up houd ik iedereen op de hoogte en wordt iedereen actief meegenomen in actuele ontwikkelingen.
- Ambitieuus**
- Ik faciliteer dat iedere medewerker zich ontwikkelt binnen Hof van Saksen. Ik daag mijn medewerkers uit te groeien en zorg dat ze hiervoor de ruimte en ondersteuning krijgen.
 - Ik stimuleer dat mijn medewerkers bijdragen aan vernieuwing. Iedere medewerker wordt uitgedaagd om te experimenteren in zijn of haar werk door actief meedenken over hoe het beter kan. Ik geef ze hiervoor de ruimte en middelen.
- Samen**
- Ik zorg voor psychologische veiligheid. In mijn team voelt iedereen zich gezien en gehoord, iedereen ervaart vertrouwen. Hierdoor durven mijn medewerkers zich uit te spreken en zijn we eerlijk en oprecht tegen elkaar.
 - Ik ben verantwoordelijk voor een goede teamsfeer, ook afdelingsoverstijgend.
- Trots**
- Ik geef al mijn medewerkers erkenning en waardering voor het werk dat ze doen. Iedereen heeft het gevoel bij te dragen aan de prestaties van Hof van Saksen.
 - Ik straal uit dat ik echt geef om Hof van Saksen en haar medewerkers.