Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten 2021

Civiele werkgever:

- De werkgever, niet zijnde het Ministerie van Defensie, waar de reservist is aangesteld dan wel met wie hij een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, of overeenkomstig, heeft gesloten;
- De reservist zelf, wanneer hij zelfstandig werkzaam is, al dan niet personeel in dienst heeft en kan aantonen dat hij met zijn activiteiten als zelfstandig ondernemer structureel in zijn levensonderhoud voorziet.

Langdurige inzet:

Verblijf in werkelijke dienst voor een onafgebroken periode van drie maanden of langer, voor tenminste 24 uur per week, vastgelegd in een "Beschikking oproep in werkelijke dienst".

Reservist:

De militair die wordt opgeroepen in werkelijke dienst op grond van het tweede lid onder a van artikel 12l van de Wet ambtenaren defensie.

Werkdag:

Een aaneengesloten tijdruimte waarin werkzaamheden of diensten worden verricht en die is gelegen tussen twee voorgeschreven opeenvolgende onafgebroken rusttijden.

Werkgeverstegemoetkoming bij langdurige inzet

1. Bij langdurige inzet van de reservist voor minimaal 24 uur per week maakt de civiele werkgever van de reservist op aanvraag aanspraak op een tegemoetkoming van € 55,00 per werkdag, met een maximum van vijf dagen per week voor de duur van maximaal een jaar, als bijdrage in de kosten verband houdende met de afwezigheid van de werknemer.
2. De hoogte van de uit te betalen tegemoetkoming over een periode wordt berekend door het totaal aantal gewerkte uren over die periode te delen door dagen van acht uur en dit naar boven af te ronden op hele dagen.
3. De civiele werkgever heeft geen aanspraak op de in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming wanneer de reservist wordt ingezet in het kader van afspraken gemaakt met het Instituut Samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen.
4. Per reservist kunnen meerdere civiele werkgevers in aanmerking komen voor de tegemoetkoming in welk geval de tegemoetkoming wordt gedeeld naar rato van het aantal uren waarop de reservist per werkdag arbeid verricht.
5. Na beëindiging van de inzet van de reservist op basis waarvan de civiele werkgever de tegemoetkoming heeft ontvangen, geldt een wachttijd van zes maanden waarin geen langdurige inzet plaatsvindt voordat er opnieuw een werkgeverstegemoetkoming voor inzet van de betreffende reservist kan worden aangevraagd.
   Een verlenging van een bestaande beschikking opkomst in werkelijke dienst wordt beschouwd als een nieuwe inzet.

Aanvragen van de tegemoetkoming

1. De civiele werkgever van de reservist kan de tegemoetkoming aanvragen bij het ServiceCentrum Employer Support Reservisten: EmployerSupport@mindef.nl
2. Bij de aanvraag dienen de volgende bewijsstukken te worden overlegd:
   - Een afschrift van de "Beschikking oproep in werkelijke dienst" met daarin opgenomen de periode van langdurige inzet van de reservist;
   - Een bewijs van het bestaan van de arbeidsrelatie dan wel schriftelijke bewijsvoering dat het zelfstandig ondernemerschap wordt gevoerd;
   - Bij zelfstandig ondernemerschap een bewijs dat direct voorafgaand aan de langdurige inzet met dit ondernemerschap structureel in het levensonderhoud werd voorzien en
   - Bij zelfstandig ondernemerschap een bewijs dat er kosten worden gemaakt voor het laten voortbestaan van de zelfstandige onderneming gedurende de langdurige inzet.
3. De aanvraag voor toepassing van de Regeling kan worden ingediend uiterlijk één jaar na de aanvang van de langdurige inzet, waarvoor deze wordt aangevraagd.

Betaling en tussentijdse beëindiging
De tegemoetkoming wordt maandelijks achteraf aan de civiele werkgever betaald.

Wanneer de inzet van de reservist tussentijds wordt beëindigd door omstandigheden die niet voor rekening of risico van de reservist zijn, waardoor de reservist korter dan een periode van drie maanden is ingezet, ontvangt de civiele werkgever de tegemoetkoming tot het moment dat de reservist zijn werkzaamheden hervat bij zijn civiele werkgever. Deze datum wordt in overleg met de werkgever door het ServiceCentrum Employer Support Reservisten vastgesteld.

Hardheidsclausule
De commandant DPOD is bevoegd om af te wijken indien toepassing daarvan zou leiden tot onbillijkheid van overwegende aard.
Om toepassing van dit artikel kan worden verzocht via het ServiceCentrum Employer Support Reservisten.

Inwerkingtreding
Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst (1 december 2021).

Komt de civiele werkgever mogelijk in aanmerking voor toepassing van de RWT?

1) Heeft de reservist een beschikking oproep in werkelijke dienst ontvangen?

Ja **Nee → geen recht op de RWT**

2) Is het verblijf genoemd in de oproep in werkelijke dienst langer of gelijk aan 3 maanden
én is deze inzet minimaal 24 uur per week?

Ja **Nee → geen recht op de RWT**

3) Is de inzet t.b.v. het Instituut Samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen?

Nee **Ja → geen recht op de RWT**

4) Is er sprake van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of overeenkomstig?
Zo ja, beantwoord **vraag 5 en 6**
NB: Indien reservist in dienst is van het bedrijf waarvan deze zelf DGA is, dan moet het stroomschema van ZO worden gevolgd.
óf
Voorziet u structureel als zelfstandig ondernemer (ZO) in uw levensonderhoud?
Zo ja, beantwoord **vraag 7 en 8**

Onderstaande vragen zijn van toepassing op reservisten met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of overeenkomstig:

5) Werkgever stuurt een in vrije tekst geschreven verklaring dat de arbeidsrelatie na inzet identiek is aan de situatie voor inzet, waarbij de arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer blijft bestaan gedurende de inzet. Daarnaast stuurt de werkgever een ingevuld aanvraagformulier RWT

Ja **Nee → geen recht op de RWT**

6) Is na de inzet op basis waarvan de Civiele werkgever de RWT heeft ontvangen een wachttijd van minimaal 6 maanden in acht genomen?

Ja **Nee → geen recht op de RWT**

Recht op toepassing van de RWT

NB. De RWT is van toepassing voor de dagen dat de reservist wordt ingezet bij Defensie terwijl deze normaalgesproken op deze dagen gewerkt zou hebben bij de civiele werkgever.

Onderstaande vragen zijn van toepassing als u een ZO hebt of ZZP-er bent:

7) Werkgever **ZO** stuurt:
1. Een recent bewijs van ondernemerschap (bijv. inschrijving Kamer van Koophandel, niet ouder dan 2 maanden) **én**
2. Een bewijs waaruit blijkt dat met het ondernemerschap structureel in het levensonderhoud wordt voorzien (conform artikel 1 lid 2 van de Regeling). (bijv. door het overleggen van een jaarrekening, of een jaaropgave omzetbelasting) **én**
3. Een bewijs dat er daadwerkelijke kosten worden gemaakt om tijdens de langdurige inzet de onderneming voort te kunnen zetten (conform art. 3 lid 2 van de Regeling)

Ja **Nee → geen recht op de RWT**

8) Is na de inzet op basis waarvan de ZO de RWT heeft ontvangen een wachttijd van minimaal 6 maanden in acht genomen?

Ja **Nee → geen recht op de RWT**

Recht op toepassing van de RWT

Aanvragen van de tegemoetkoming:
De civiele werkgever van de reservist kan de tegemoetkoming aanvragen bij het ServiceCentrum Employer Support Reservisten: EmployerSupport@mindef.nl