



Ministerie van Defensie

# SLUIT OOK AAN BIJ DE SOCIAL IMPACT BOND JOINING FORCES

U EEN WAARDEVOLLE MEDEWERKER, DE MILITAIR UITZICHT OP PASSEND WERK.





A man with a beard and short brown hair, wearing a dark red turtleneck sweater, stands in the foreground of a sports store. In the background, there are shelves filled with various soccer balls and a display of colorful sneakers. A sign on the wall reads 'Team:port'.

# GEEFT Ú MILITAIREN EEN WARM WELKOM IN UW ORGANISATIE?

Nederland telt honderden (oud-)militairen die door vaak ingrijpende gebeurtenissen uitgevallen zijn. Mensen die verantwoordelijkheid en daadkracht hoog in het vaandel hebben staan. Met unieke skills die ook in de burgermaatschappij prima van pas komen.

Tegelijkertijd zijn deze (oud-)militairen ook mensen die ondersteuning nodig hebben om de stap vanuit hun oude wereld 'naar buiten' te maken. Met als doel het vinden van passend werk.

**U KUNT EEN BELANGRIJKE ROL SPELEN DOOR  
PLACE & TRAIN PARTNER TE WORDEN VAN DE  
SOCIAL IMPACT BOND *JOINING FORCES*.**





# JOINING FORCES

## ONDERDEEL VAN 'UITZICHT OP PASSEND WERK'

Joining Forces is onderdeel van 'Uitzicht op passend werk'. Hét ambitieuze re-integratieprogramma van Defensie. In eerste instantie is de re-integratie van de uitgevallen militair gericht op terugkeer naar de oude werkplek. Lukt dat niet, dan wordt hij of zij geholpen bij het vinden van een nieuwe werkplek binnen of buiten de organisatie. In Joining Forces bundelen Defensie en het bedrijfsleven de krachten om uitgevallen militairen ook in de burgerwereld aan een duurzame baan te helpen. Hierbij speelt u als (aankomend) Place & Train Partner een beslissende rol. U sluit toch ook aan?

### **U EEN WAARDEVOLLE MEDEWERKER, DE MILITAIR UITZICHT OP PASSEND WERK**

Daadkracht. Innovatie. Doorzettingsvermogen. Samenwerking én een multidisciplinaire aanpak. De sleutelwoorden voor een missie die we met de militairen, partners, collega's van Defensie en de wetenschap uitvoeren.

Samen met onze Place & Train Partners, die de uitgevallen militairen een werkplek aanbieden, bereiken we ons doel: een soepele overgang naar een waardevolle inzet in de burgermaatschappij én natuurlijk een passende baan.



# WORD OOK PLACE & TRAIN PARTNER

**We zoeken landelijke én lokale werkgevers die een beslissende rol willen spelen binnen deze belangrijke missie. Die hun deuren openzetten voor gekwalificeerde en gedisciplineerde werknemers uit alle krijgsmachtonderdelen (Landmacht, Luchtmacht, Marine en Marechaussee).**

## WERKEN AAN OPTIMALE INZETBAARHEID

Vanuit de SIB Joining Forces begeleiden we militairen naar een waardevol bestaan in de burgermaatschappij. De militair krijgt een eigen re-integratiebegeleider van Defensie en een jobcoach aangewezen, die hem of haar hierbij intensief begeleidt. De militairen krijgen vanaf de start in het traject vier jaar lang begeleiding.

Zodra de militair instroomt in het re-integratietraject van Joining Forces, wordt de eerste drie maanden gewerkt aan zijn inzetbaarheid. Dat doen we met een innovatief programma dat bestaat uit een combinatie van sport, e-assessments en bewezen coaching technieken.

De volgende stap is het opdoen van werkervaring bij een werkgever buiten Defensie. Dat gebeurt op basis van het principe 'first place, then train'. Het liefst op een plek waar leren en werken wordt gecombineerd. Het eerste jaar gaat de militair op detacheringbasis bij u aan de slag en blijft hij in dienst van Defensie. Na deze periode wordt gezamenlijk bekeken of een duurzame baan binnen uw organisatie mogelijk is.



## WAT WORDT VAN U IN DE PRAKTIJK VERWACHT?

Een goede rolverdeling draagt bij aan een succesvol re-integratietraject. In de onderstaande tabel ziet u wat we daarin van Place & Train partners verwachten. En welke ondersteuning u vanuit het programma Joining Forces mag verwachten.

DIT KUNT U DOEN:	DIT DOEN WIJ:
> Een vacature, leer-werktraject of traineeship openstellen.	> Het matchen van het talent van de militair en de functie binnen uw organisatie door inzet van een innovatief e-assessment.
> Oriëntatie-dagen organiseren.	> We bieden van begin af aan de nieuwe medewerker intensieve begeleiding.
> Een buddy aanwijzen voor de begeleiding bij de werkzaamheden die worden uitgevoerd.	> Zorgdragen voor de juridische en administratieve afhandeling.
> Werk gerelateerde coaching.	> Het informeren en voorbereiden van begeleiders bij u op de werkvloer.
> Ondersteuning geven bij het opbouwen van (nieuw) arbeidsritme.	> Adviseren over eventuele werkplekaanpassingen.
	> Het bieden van functiegerichte coaching.

## GOED OM TE WETEN

De militairen worden binnen het programma intensief begeleid. Niet alleen in het vinden van passend werk, maar op het gebied van financiën, het inrichten van zorgtaken en het realiseren van huisvesting. Deze coaching duurt vier jaar en gaat dus ook door zodra de militair in dienst treedt bij een werkgever.





# SAMENWERKENDE PARTNERS

De SIB Joining Forces is een initiatief van het Ministerie van Defensie en IncluSIF. Voor de uitvoering van het programma is een consortium van partners geselecteerd.

## FUTURE WERKT

Future Werkt is dé innovatieve uitvoerder die binnen publiek-private samenwerking vormgeeft aan duurzame oplossingen binnen het spanningsveld van werk en maatschappij.

## REVEAL

Levert op maat ontwikkelde assessmenttools (e-assessment en gaming) die inzicht geven in de vaardigheden en competenties van de medewerker.

## ROBIDUS

Partner in sociale zekerheid; adviseert over het casemanagement in het kader van de Wet verbetering poortwachter.

## LIFE GOALS

Brengt mensen via sport in beweging, zowel fysiek als mentaal.

## JUMP MOVEMENT

Biedt een eenvoudige, laagdrempelige en concrete gespreksmethode die mensen in beweging brengt.

## MAASTRICHT UNIVERSITY

Doet wetenschappelijk onderzoek naar de effectiviteit van het programma en het welzijn van de militairen.

JOINING FORCES IS  
ONDERDEEL VAN



Three diverse professionals (two men and one woman) are standing against a solid blue background. The man on the left has a beard and is wearing a red turtleneck. The man in the center has a beard and is wearing a grey t-shirt with his arms crossed. The woman on the right is wearing a blue button-down shirt. Overlaid on the image is the text 'PLACE & TRAIN PARTNER ZIJN' in orange, followed by 'VRAAG EN ANTWOORD' in large white letters. Below this, in smaller orange text, is 'JOINING FORCES IS ONDERDEEL VAN'. At the bottom center is a logo for 'UITZICHT OP PASSEND WERK' featuring three circular icons. Navigation arrows are visible in the bottom corners.

PLACE & TRAIN PARTNER ZIJN

# VRAAG EN ANTWOORD

JOINING FORCES IS ONDERDEEL VAN





# SAMEN OP ZOEK NAAR EEN PASSENDE BAAN

## DE BELANGRIJKSTE VRAGEN EN ANTWOORDEN

**Met uw deelname aan de Social Impact Bond *Joining Forces* biedt u militairen voor een vast, aantrekkelijk tarief per maand de kans op een nieuwe start in de burgermaatschappij en neemt u uw maatschappelijke verantwoordelijkheid als werkgever. Maar wat houdt deelname precies is? We zetten de meest gestelde vragen en antwoorden alvast voor u op een rij.**

### HOE WORDT DE MATCH GEMAAKT?

De militair wordt gedurende zijn oriëntatie op een passende Place & Train plek intensief begeleid. Samen zoeken we naar een baan die matcht met zijn ervaring en skills. Naast individuele coaching doorloopt elke militair een e-assessment. Dat levert een uniek profiel op. Dit is opgebouwd uit cognitieve vaardigheden, persoonlijkheidskenmerken en skills. Vervolgens wordt gekeken bij welke sector dit profiel het beste past: de zorg, logistiek, techniek, beveiliging of retail & handel.

De uitkomst is input voor de oriëntatie van de militair en de gesprekken met zijn re-integratiebegeider en zijn jobcoach. Ook zijn er digitale Sectorgames beschikbaar. Daarmee kan de militair nader kennis maken met de werkvloer binnen de bovenstaande sectoren. Deze Sectorgames zijn ontwikkeld in samenwerking met werkgevers.

### KOMT DE MILITAIR BIJ MIJN ORGANISATIE IN DIENST?

Het eerste jaar gaat de militair op detacheringsbasis bij u aan de slag en blijft hij in dienst van Defensie. Als tegemoetkoming voor de loonkosten en de geboden begeleiding, wordt een vast maandbedrag in rekening gebracht. Voor de totstandkoming van de detachering wordt een overeenkomst gesloten tussen uw organisatie, Future werkt en het ministerie van Defensie. Na deze periode wordt gezamenlijk bekeken of een duurzame baan binnen uw organisatie mogelijk is.

### DUURZAME ARBEIDSPLAATS

De detacheringsperiode is bedoeld om de militair kennis te laten maken met zijn nieuwe functie en werkgever. Andersom krijgt u als werkgever een jaar om de militair te leren kennen en hem voldoende kennis en ervaring te laten opdoen om hem uiteindelijk een duurzaam arbeidsplaats te bieden. Gedurende het jaar wordt daar





samen met de Jobcoach en Re-integratiebegeleider van Defensie naar toegewerkt. Het kan ook zijn dat de militair terugkeert naar Defensie na de detachingsperiode. Dat is afhankelijk van zijn herstel.

### WAT DOET DE JOB COACH?

De re-integratiebegeleider en de jobcoach zorgen in totaal vier jaar lang voor een intensieve begeleiding van de (oud-)militair/deelnemer. De jobcoach is uw vaste aanspreekpunt. De jobcoach:

- > zorgt voor de match tussen de militair en de beschikbare werkzaamheden/profielen in uw organisatie
- > ondersteunt de militair bij de matching- en plaatsingsprocedure
- > sluit de individuele detachingsovereenkomst met u af
- > introduceert de militair op de werkvloer
- > coacht de militair; in het begin bijna wekelijks en later wordt het individueel maatwerk
- > ondersteunt de militair op het gebied van financiën, het inrichten van zorgtaken en/of het realiseren van andere huisvesting
- > geeft advies en ondersteuning aan de begeleidende medewerkers bij u in de organisatie
- > geeft advies en ondersteuning bij jobcarving
- > geeft advies bij werkplekvoorzieningen en opleidings-ondersteuning

- > geeft advies en ondersteuning op het gebied van verzekeringen en werkplekaanpassingen bij het aangaan van een arbeids-overeenkomst tussen u en de militair
- > levert nazorg aan u en de militair in de eerste tweeënhalf jaar na het aangaan van een duurzame arbeidsovereenkomst

### WAT IS MIJN INVESTERING?

Als Place & Train partner betaalt u een gereduceerde vergoeding voor de detachering van de militair op basis van een vast maandbedrag. Dit bedrag is € 1.200, - exclusief btw en ongeacht het aantal inzetbare uren, het niveau of de functie. Het bedrag is inclusief een fee voor administratieve zaken voortkomend uit de detachering.

Daarnaast vragen we u rekening te houden met een investering in tijd om de voortgang te bespreken. Denk daarbij aan:

- > Eén-op-één gesprekken met de jobcoach
- > Periodieke gesprekken tussen de direct leidinggevende, de militair en de jobcoach
- > Het invullen van een tweemaandelijks digitale survey







A smiling man with short dark hair and a beard, wearing a grey t-shirt, stands with his arms crossed in the foreground. Behind him is a construction site with a multi-story concrete building under construction. A green crane is visible in the background against a blue sky with scattered white clouds. Two construction workers in safety vests and hard hats are visible on the building's structure.

# VAN KLIK NAAR MATCH!

MAAK DEEL UIT VAN DEZE BIJZONDERE MISSIE





# VAN KLIK NAAR MATCH!

Wat kunt u als Place & Train Partner verwachten? En wat verwachten wij van u?

Hieronder ziet u welke stappen we samen zetten om de militair een soepele re-integratie in de samenleving te bieden en een duurzaam passende baan.

## INTERESSE

U heeft interesse om Place & Train Partner te worden. Dat is goed nieuws! In een eerste gesprek vinden we een klik en bespreken we de mogelijkheden.

STAP 1

## SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

Gefeliciteerd! U bent nu Place & Train Partner. We heten u van harte welkom! We stellen een samenwerkingsovereenkomst op. Hierin leggen we onder meer vast hoe u als Place & Train Partner een bijdrage gaat leveren. U ontvangt een kant-en-klaar communicatiepakket dat u kunt gebruiken voor uw eigen interne en externe communicatiekanalen.

Optimale inzetbaarheid

Klaar voor de start!

STAP 2

## WELKOM

Klikt het tussen u en de militair? Dan hebben we een match! De jobcoach stelt de detacheringsovereenkomst op.

STAP 3

## MATCH

Als de inzet van de militair over en weer bevalt, kunt u de deelnemer een passende baan aanbieden. Gefeliciteerd! Het einddoel is bereikt.

Contactmomenten

Begeleiding en coaching

## YES!

De eerste werkdag van de militair bij uw organisatie is aangebroken. Een belangrijke mijlpaal!

Beweeg uw muis over de kaders voor extra informatie.







Ministerie van Defensie

JOINING FORCES IS ONDERDEEL VAN

**UITZICHT OP  
PASSEND WERK**

