



Ministerie van Defensie

SLUIT OOK AAN BIJ DE SOCIAL IMPACT BOND JOINING FORCES

U EEN WAARDEVOLLE MEDEWERKER, DE MILITAIR UITZICHT OP PASSEND WERK.





GEEFT Ú MILITAIREN EEN WARM WELKOM IN UW ORGANISATIE?

Nederland telt honderden (oud-)militairen die door vaak ingrijpende gebeurtenissen uitgevallen zijn. Hierdoor kunnen zij hun militaire taken niet meer verrichten. Dit zijn mensen die verantwoordelijkheid en daadkracht hoog in het vaandel hebben staan. Met unieke skills die ook in de burgermaatschappij prima van pas komen.

Tegelijkertijd zijn deze (oud-)militairen ook mensen die ondersteuning nodig hebben om de stap vanuit hun oude wereld 'naar buiten' te maken. Met als doel het vinden van passend werk.

**U KUNT EEN BELANGRIJKE ROL SPELEN DOOR
PLACE & TRAIN PARTNER TE WORDEN VAN DE
SOCIAL IMPACT BOND *JOINING FORCES*.**



JOINING FORCES

ONDERDEEL VAN 'UITZICHT OP PASSEND WERK'

Joining Forces is onderdeel van 'Uitzicht op passend werk'. Hét ambitieuze re-integratieprogramma van Defensie. In eerste instantie is de re-integratie van de uitgevallen militair gericht op terugkeer naar de oude werkplek. Lukt dat niet, dan wordt hij of zij geholpen bij het vinden van een nieuwe werkplek binnen of buiten de organisatie. In Joining Forces bundelen Defensie en het bedrijfsleven de krachten om uitgevallen militairen ook in de burgerwereld aan een duurzame baan te helpen. Hierbij speelt u als (aankomend) Place & Train Partner een beslissende rol. U sluit toch ook aan?

U EEN WAARDEVOLLE MEDEWERKER, DE MILITAIR UITZICHT OP PASSEND WERK

Daadkracht. Innovatie. Doorzettingsvermogen. Samenwerking én een multidisciplinaire aanpak. De sleutelwoorden voor een missie die we met de militairen, partners, collega's van Defensie en de wetenschap uitvoeren.

Samen met onze Place & Train Partners, die de uitgevallen militairen een werkplek aanbieden, bereiken we ons doel: een soepele overgang naar een waardevolle inzet in de burgermaatschappij én natuurlijk een passende baan.



WORD OOK PLACE & TRAIN PARTNER

We zoeken landelijke én lokale werkgevers die een beslissende rol willen spelen binnen deze belangrijke missie. Die hun deuren openzetten voor gekwalificeerde en gedisciplineerde werknemers uit alle krijgsmachtonderdelen (Landmacht, Luchtmacht, Marine en Marechaussee).

WERKEN AAN OPTIMALE INZETBAARHEID

Vanuit de SIB Joining Forces begeleiden we militairen naar passend werk. De militair krijgt een eigen casemanager van Defensie en een jobcoach aangewezen, die hem of haar hierbij intensief begeleidt. De militairen krijgen vanaf de start in het traject vier jaar lang begeleiding.

Zodra de militair instroomt in het re-integratietraject van Joining Forces, wordt de eerste drie maanden gewerkt aan zijn inzetbaarheid. Dat doen we met een innovatief programma dat bestaat uit een combinatie van sport, e-assessments en bewezen coaching technieken.

De volgende stap is het opdoen van werkervaring bij een werkgever buiten Defensie. Dat gebeurt op basis van het principe 'first place, then train'. Het liefst op een plek waar leren en werken wordt gecombineerd. Het eerste jaar gaat de militair op detacheringbasis bij u aan de slag en blijft hij in dienst van Defensie. Na deze periode wordt gezamenlijk bekeken of een duurzame baan binnen uw organisatie mogelijk is.



WAT WORDT VAN U IN DE PRAKTIJK VERWACHT?

Een goede rolverdeling draagt bij aan een succesvol re-integratietraject. In de onderstaande tabel ziet u wat we daarin van Place & Train partners verwachten. En welke ondersteuning u vanuit het programma Joining Forces mag verwachten.

DIT KUNT U DOEN:	DIT DOEN WIJ:
> Een vacature, leer-werktraject of traineeship openstellen.	> Het matchen van het talent van de militair en de functie binnen uw organisatie door inzet van een innovatief e-assessment.
> Oriëntatie-dagen organiseren.	> We bieden van begin af aan de nieuwe medewerker intensieve begeleiding.
> Een buddy aanwijzen voor de begeleiding bij de werkzaamheden die worden uitgevoerd.	> Zorgdragen voor de juridische en administratieve afhandeling.
> Werk gerelateerde coaching.	> Het informeren en voorbereiden van begeleiders bij u op de werkvloer.
> Ondersteuning geven bij het opbouwen van (nieuw) arbeidsritme.	> Adviseren over eventuele werkplekaanpassingen.
	> Het bieden van functiegerichte coaching.

GOED OM TE WETEN

De militairen worden binnen het programma intensief begeleid. Deze coaching duurt vier jaar en gaat dus ook door zodra de militair in dienst treedt bij een werkgever.



SAMENWERKENDE PARTNERS

De SIB Joining Forces is een initiatief van het Ministerie van Defensie en IncluSIF. Voor de uitvoering van het programma is een consortium van partners geselecteerd.

REVEAL

Reveal overbruggt de afstand tussen werkgevers en mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt met daadkracht en technologie.

ROBIDUS

Partner in sociale zekerheid; adviseert over het casemanagement in het kader van de Wet verbetering poortwachter.

LIFE GOALS

Brengt mensen via sport in beweging, zowel fysiek als mentaal.

JUMP MOVEMENT

Biedt een eenvoudige, laagdrempelige en concrete gespreksmethode die mensen in beweging brengt.

JOINING FORCES IS
ONDERDEEL VAN



PLACE & TRAIN PARTNER ZIJN

VRAAG EN ANTWOORD

JOINING FORCES IS ONDERDEEL VAN



SAMEN OP ZOEK NAAR EEN PASSENDE BAAN

DE BELANGRIJKSTE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Met uw deelname aan de Social Impact Bond *Joining Forces* biedt u militairen de kans op een nieuwe start in de burgermaatschappij en neemt u uw maatschappelijke verantwoordelijkheid als werkgever. Maar wat houdt deelname precies in? We zetten de meest gestelde vragen en antwoorden alvast voor u op een rij.

HOE WORDT DE MATCH GEMAAKT?

De militair wordt intensief begeleid in de oriëntatie op een passende Place & Train plek door een Talentconsultant; een ervaren recruiter met actuele kennis van de arbeidsmarkt. Samen zoeken we naar een baan die matcht met zijn ervaring en skills. Naast individuele coaching doorloopt elke militair een e-assessment. Dat levert een uniek profiel op. Dit is opgebouwd uit cognitieve vaardigheden, persoonlijkheidskenmerken en skills. Vervolgens wordt gekeken in welke sector en functies dit profiel het beste past.

De uitkomst is input voor de oriëntatie van de militair en de gesprekken met zijn casemanager en zijn jobcoach. Ook zijn er digitale Sectorgames beschikbaar. Daarmee kan de militair nader kennis maken met de werkvloer binnen sectoren. Deze Sectorgames zijn ontwikkeld in samenwerking met werkgevers.

KOMT DE MILITAIR BIJ MIJN ORGANISATIE IN DIENST?

Het eerste jaar gaat de militair op detacheringsbasis bij u aan de slag en blijft hij in dienst van Defensie. Voor de inzet van de militair wordt een passende vergoeding in rekening gebracht. Door de lage kosten ontstaat er ruimte voor extra begeleiding en/of training on-the-job. Voor de totstandkoming van de detachering wordt een overeenkomst gesloten tussen uw organisatie en het ministerie van Defensie. Tijdens de detacheringsperiode wordt gezamenlijk bekeken of een duurzame baan binnen uw organisatie mogelijk is.

DUURZAME ARBEIDSPLAATS

De detacheringsperiode is bedoeld om de militair kennis te laten maken met zijn nieuwe functie en werkgever. Andersom krijgt u als werkgever voldoende tijd om de militair te leren kennen en hem voldoende kennis en ervaring te laten opdoen om hem uiteindelijk een duurzaam arbeidsplaats te bieden. Gedurende deze periode wordt daar samen met de jobcoach en casemanager van Defensie



naar toegewerkt. Het kan ook zijn dat de militair terugkeert naar Defensie na de detacheringsperiode. Dat is afhankelijk van zijn herstel.

WAT DOET DE JOBCOACH?

De casemanager en de jobcoach zorgen in totaal vier jaar lang voor een intensieve begeleiding van de (oud-)militair/deelnemer.

De jobcoach is uw vaste aanspreekpunt. De jobcoach:

- > ondersteunt de militair tijdens de plaatsingsprocedure
- > ondersteunt de militair en uw organisatie tijdens de detacheringsperiode
- > introduceert de militair op de werkvloer
- > coacht de militair; in het begin bijna wekelijks en later wordt het individueel maatwerk
- > ondersteunt de militair op het gebied van financiën, het inrichten van zorgtaken en/of het realiseren van andere huisvesting
- > geeft advies en ondersteuning aan de begeleidende medewerkers bij u in de organisatie
- > geeft advies en ondersteuning bij jobcarving
- > geeft advies bij werkplekvoorzieningen en opleidings-ondersteuning
- > geeft advies en ondersteuning op het gebied van verzekeringen en werkplekaanpassingen bij het aangaan van een arbeids-overeenkomst tussen u en de militair
- > levert nazorg aan u en de militair in de eerste tweeënhalf jaar na het aangaan van een duurzame arbeidsovereenkomst

WAT IS MIJN INVESTERING?

Naast dat u een passende vergoeding betaalt voor de inzet van de militair, wordt ook een investering gevraagd in begeleiding, training en waar noodzakelijk opleiding.

Daarnaast vragen we u rekening te houden met een investering in tijd om de voortgang te bespreken. Denk daarbij aan:

- > Eén-op-één gesprekken met de jobcoach
- > Periodieke gesprekken tussen de direct leidinggevende, de militair en de jobcoach
- > Het invullen van een tweemaandelijks digitale survey

KANSEN VOOR INZET SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI) BINNEN DE SIB

Bent u leverancier van het Ministerie van Defensie? Dan heeft u de verplichting om een percentage van de contractwaarde (omzet) te investeren in arbeidsparticipatie. Ook de inzet van een dienst-ongeschikte militair vanuit dit programma vertegenwoordigt een waarde en telt mee voor uw SROI verplichting binnen de overeenkomst. Mocht dit op uw organisatie van toepassing zijn, dan verkennen wij graag samen de mogelijkheden hiertoe. Wij zullen hierin nauw samenwerken met de inkoopafdeling en contractmanagers binnen Defensie; onder andere voor de verantwoording van gerealiseerde SROI-waarde.





A smiling man with short dark hair and a beard, wearing a grey t-shirt, stands with his arms crossed in the foreground. Behind him is a construction site with a multi-story concrete building under construction. A worker in a yellow safety vest and hard hat is visible on a higher floor, and another worker in a blue hard hat and yellow vest is working on the ground level. A green crane is visible in the background against a blue sky with scattered clouds.

VAN KLIK NAAR MATCH!

MAAK DEEL UIT VAN DEZE BIJZONDERE MISSIE



VAN KLIK NAAR MATCH!

Wat kunt u als Place & Train Partner verwachten? En wat verwachten wij van u?

Hieronder ziet u welke stappen we samen zetten om de militair een soepele re-integratie in de samenleving te bieden en een duurzaam passende baan.

INTERESSE

U heeft interesse om Place & Train Partner te worden. Dat is goed nieuws! In een eerste gesprek vinden we een klik en bespreken we de mogelijkheden.

STAP 1

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

Gefeliciteerd!
U bent nu Place & Train Partner. We heten u van harte welkom! We stellen een samenwerkingsovereenkomst op. Hierin leggen we onder meer vast hoe u als Place & Train Partner een bijdrage gaat leveren.

Optimale inzetbaarheid

Klaar voor de start!

STAP 2

WELKOM

Klikt het tussen u en de militair? Dan hebben we een match! De detacheringsovereenkomst wordt opgesteld.

STAP 3

MATCH

Als de inzet van de militair over en weer bevalt, kunt u de deelnemer een passende baan aanbieden. Gefeliciteerd! Het einddoel is bereikt.

Contactmomenten

Begeleiding en coaching

YES!

De eerste werkdag van de militair bij uw organisatie is aangebroken. Een belangrijke mijlpaal!



Beweeg uw muis over de kaders voor extra informatie.





Ministerie van Defensie

JOINING FORCES IS ONDERDEEL VAN

**UITZICHT OP
PASSEND WERK**

