PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

1. INLEIDING

In deze verklaring zetten wij uiteen hoe VodafoneZiggo de persoonsgegevens die zij tijdens de sollicitatieprocedure over jou verzamelt vervolgens gebruikt, deelt en beschermt.

2. WIE ZIJN WIJ?

VodafoneZiggo bestaat uit een aantal groepsmaatschappijen waaronder VodafoneZiggo Employment B.V., Vodafone Libertel B.V., Ziggo B.V., Ziggo Services B.V., Ziggo Services Employment B.V. en Liberty Global Content Netherlands B.V. De VodafoneZiggo-groepsmaatschappij waar je solliciteert is verantwoordelijk voor het gebruik van jouw gegevens. Bij welke groepsmaatschappij je solliciteert, kun je lezen in de vacature. Is dat niet het geval dan kun je dit ook zelf op een andere manier opzoeken: vraag aan de afdeling VodafoneZiggo HR recruitment bij welke VodafoneZiggo-groepsmaatschappij je in dienst zou treden bij eventuele aanname.

3. WELKE PERSOONSGEGEVENS VERWERKEN WIJ VAN JOU?

Wij verzamelen gegevens van jou vanaf het moment dat je solliciteert naar een baan bij VodafoneZiggo. Wij kunnen de volgende soorten persoonsgegevens over jou verzamelen:

a) **Contactgegevens,** zoals jouw naam, privé e-mailadres, huisadres, telefoonnummer;
b) **Sollicitatiegegevens,** zoals sollicitatieformulier (elektronisch dan wel schriftelijk), cv, gespreksnotities, referenties van vorige werkgevers en resultaten van psychologische tests in het kader van assessments en video-interviews. Het houden van video-interviews is uitsluitend toegestaan na jouw toestemming. Je kunt deze toestemming altijd intrekken. Stel je een video-interview niet op prijs, dan heeft dit vanzelfsprekend geen negatieve gevolgen voor de sollicitatie;
c) **Gegevens over interne sollicitanten,** zoals referenties van VodafoneZiggo, gespreksnotities, interne overplaatsing of promotie en opvolgingsdocumenten;
d) **Informatie uit cookies,** zoals prestatie- en functionaliteitscookies.

Daarnaast kunnen wij gevoelige persoonsgegevens van jou verwerken, maar uitsluitend als het strikt noodzakelijk is om jouw geschiktheid voor een bepaalde functie te beoordelen. Hiertoe behoort:

a) informatie over criminele veroordelingen of het recht om te werken in het land waar je solliciteert. Of het uitvoeren van antecedentenonderzoek indien wettelijk voorgeschreven. Zo kunnen we jou vragen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen. In deze Verklaring, die wordt afgegeven door de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid, wordt verklaard dat je niet bent veroordeeld voor een misdrijf voor zover dit relevant kan zijn voor de uitoefening van jouw functie.
b) gegevens over jouw leeftijd, geslacht of nationaliteit om in het kader van onze diversiteits- en integratiedoelstellingen te beoordelen wie solliciteren op functies bij VodafoneZiggo – maar uitsluitend als je ons deze informatie vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft deze te verwerken. Je kunt deze toestemming altijd intrekken.
c) financiële gegevens, om ten aanzien van bepaalde financieel gevoelige functies vast te stellen of jouw financiële situatie een risico vormt.

4. WAAR GEBRUIKEN WIJ JOUW PERSOONSGEGEVENS VOOR?

Wij kunnen de persoonsgegevens die we over jou verzamelen gebruiken voor de volgende doeleinden:

a) **Personeelswerving:** Wij verzamelen gegevens over jou wanneer je belangstelling toont om bij ons te komen werken en wanneer je solliciteert naar een bepaalde functie binnen VodafoneZiggo. Bepaalde gegevens die we over jou verzamelen zijn noodzakelijk om je sollicitatie te kunnen beoordelen en om tijdens de sollicitatieprocedure contact met je te kunnen opnemen (denk aan jouw telefoonnummer, e-mailadres en cv). Als je deze gegevens niet verstrekt, kunnen wij je sollicitatie niet behandelen, geen contact met je opnemen om je uit te nodigen voor een gesprek of je een functie aanbieden. Wij kunnen ook gegevens over jou verzamelen op internet, voor zover je deze gegevens algemeen toegankelijk hebt gemaakt, zoals je profiel op LinkedIn. Naar aanleiding daarvan kunnen wij contact met je opnemen als wij een geschikte functie voor je hebben. Om jouw sollicitatie te beoordelen en te behandelen en de

wettelijke voorgeschreven controles uit te voeren wordt de informatie die je aan ons verstrekt bekendgemaakt aan de VodafoneZiggogroepsmaatschappij waar je solliciteert. Als je solliciteert op meer dan één functie, worden je gegevens bekendgemaakt aan alle VodafoneZiggo-groepsmaatschappijen waar je solliciteert.

b) **Vacaturebank:** als je belangstelling toont om te werken bij VodafoneZiggo worden jouw gegevens door ons bewaard en tevens ingezien door medewerkers van VodafoneZiggo om te kijken of je een geschikte kandidaat bent voor openstaande vacatures. Als je op een bepaalde functie hebt gesolliciteerd en daarvoor bent afgewezen, kunnen jouw gegevens door ons worden bewaard zodat we jou kunnen benaderen over toekomstige vacatures. Dit doen wij uitsluitend als je ons daarvoor toestemming hebt gegeven.

c) **Aanmaken personeelsdossier:** wanneer je bent aangenomen voor een functie worden de gegevens die je tijdens de sollicitatieprocedure aan ons hebt verstrekt opgenomen in jouw personeelsdossier en gebruikt om jouw dienstverband bij VodafoneZiggo vast te leggen en te volgen.

d) **Analyse:** in bepaalde omstandigheden kunnen wij de gegevens die je bij jouw sollicitatie hebt verstrekt, gebruiken om jouw geschiktheid voor een functie te beoordelen. Daarnaast kunnen wij de door jou verstrekte gegevens gebruiken om verslag te doen over onze diversiteitsdoelstellingen. De gegevens in deze verslagen zijn niet herleidbaar naar jou als persoon. Ook analyseren wij contactgegevens, interne en externe sollicitatiegegevens en informatie uit cookies. Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij het gebruik van jouw gegevens voor dit doel, namelijk het verbeteren van onze recruitment processen en het verbeteren van de kandidaatervaring en bedrijfsvoering zodat wij kandidaten zo goed mogelijk van dienst kunnen zijn.

e) **Screening:** in bepaalde gevallen vindt er, op basis van bepaalde criteria, geautomatiseerde besluitvorming plaats ten aanzien van jouw geschiktheid voor een bepaalde functie. Telkens wanneer wij gegevens verzamelen voor geautomatiseerde besluitvorming word je daarvan in kennis gesteld. Op bepaalde functies is ons beleid ten aanzien van screening van sollicitanten van toepassing. Als dit aan de orde is krijg je hierover nadere informatie tijdens de sollicitatieprocedure.

5. GRONDSLAG VOOR VERWERKING VAN JOUW PERSOONSGEGEVENS

We zullen alleen gegevens over jou verzamelen en gebruiken als we daarvoor een grondslag hebben. De gegevens die VodafoneZiggo volgens deze verklaring verwerkt is voornamelijk op basis van door jou gegeven toestemming. Wanneer je solliciteert op een functie bij VodafoneZiggo verstrek je ons bepaalde persoonsgegevens en ga je ermee akkoord dat wij deze gegevens gebruiken om jouw sollicitatie te beoordelen en gedurende de sollicitatieprocedure te gebruiken. Ook hebben wij deze gegevens nodig om een besluit te nemen over jouw geschiktheid voor de functie en om tijdens de sollicitatieprocedure contact met je te kunnen opnemen. Voor een aantal verwerkingen wordt afzonderlijk toestemming aan jou gevraagd. De verwerkingen waarvoor afzonderlijk toestemming vereist is staan in deze verklaring uitdrukkelijk beschreven. Naast toestemming kunnen wij ook een beroep doen op ons gerechtvaardigd belang. Wij willen bijvoorbeeld kunnen vaststellen of wij voldoen aan onze doelstellingen ten aanzien van diversiteit en integratie.

6. MET WIE DELEN WE JOUW PERSOONSGEGEVENS?

VodafoneZiggo verstrekt jouw persoonsgegevens niet zomaar aan anderen. Dit mag VodafoneZiggo wel doen als jij daarvoor toestemming hebt gegeven of als zij daartoe verplicht is op grond van de wet of een rechterlijke uitspraak of als zo'n verstrekking verenigbaar is met het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld. Wij kunnen jouw persoonsgegevens verstrekken aan:

a) andere onderdelen van de VodafoneZiggo Groep. Die verwerken jouw persoonsgegevens uitsluitend voor de in deze verklaring genoemde doeleinden;

b) derden die ons ondersteunen bij het sollicitatieproces in het algemeen dan wel bij de beoordeling van jouw sollicitatie in het bijzonder. Indien VodafoneZiggo gebruikmaakt van derden draagt zij ervoor zorg dat deze voldoen aan dezelfde privacy- en beveiligingseisen als VodafoneZiggo;

c) rechtshandhavingsinstanties, overheidsinstellingen, toezichthoudende autoriteiten, rechtbanken of andere openbare instanties, indien wij hiertoe wettelijk verplicht zijn of dit wettelijk is toegestaan;

d) een derde of instantie voor zover bekendmaking is voorgeschreven om te voldoen aan de toepasselijke wet- of regelgeving.

7. VERWERKING BUITEN DE EUROPESE ECONOMISCHE RUIMTE

Ter uitvoering van het bovenstaande kan het noodzakelijk zijn jouw persoonsgegevens door te geven aan een ander onderdeel van de VodafoneZiggo Groep of aan derden die zijn gevestigd (of waarvan de servers staan opgesteld) in landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Wanneer wij jouw persoonsgegevens doorgeven aan een land buiten de EER, dragen wij er zorg voor dat jouw persoonsgegevens behoorlijk worden beschermd. Als je meer wilt weten over de manier waarop wij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen in verband met de internationale doorgifte van gegevens, kun je contact opnemen met onze afdeling HR Recruitment (recruitment@vodafoneziggo.com)

8. HOE LANG BEWAREN WIJ JOUW PERSOONSGEGEVENS?

Wij bewaren jouw persoonsgegevens voor een periode van maximaal vier weken na afloop van de sollicitatieprocedure. Mochten wij jou geen functie kunnen aanbieden, dan bewaren wij jouw persoonsgegevens – met jouw toestemming – nog voor een periode van maximaal een jaar na het einde van de sollicitatieprocedure. Deze toestemming kan je altijd intrekken.

9. JOUW RECHTEN

Omdat VodafoneZiggo jouw persoonsgegevens verwerkt heb je een aantal rechten. Als je onderstaande rechten wilt uitoefenen kun je een verzoek indienen bij de recruiter die jouw sollicitatieprocedure begeleidt:
Recht op inzage: je kunt een verzoek indienen voor het ontvangen van een afschrift van jouw persoonsgegevens.
Recht op het maken van bezwaar: je hebt in bepaalde gevallen het recht bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door VodafoneZiggo.
Recht op beperking van verwerking van jouw persoonsgegevens: als je meent dat de persoonsgegevens die we over jou bezitten onjuist zijn of dat deze niet door ons verwerkt zouden moeten worden, heb je het recht ons te vragen de verwerking daarvan te beperken.
Recht op rectificatie en aanvulling: je hebt het recht de persoonsgegevens die we over jou bezitten te laten corrigeren indien deze onjuist zijn. Als de gegevens die we over jou bezitten geactualiseerd moeten worden of als je meent dat deze onjuist zijn, kun je daartoe contact opnemen met onze afdeling HR recruitment.
Recht om vergeten te worden: je hebt het recht te verzoeken dat wij de persoonsgegevens die we over jou hebben wissen.
Recht op dataportabiliteit (overdraagbaarheid van gegevens): je hebt in bepaalde gevallen het recht de persoonsgegevens die je aan ons hebt verstrekt mee te nemen. Je kunt een verzoek om een afschrift van je persoonsgegevens bij ons indienen. Hoe? Stuur een zo compleet mogelijk verzoek per e-mail naar recruitment@vodafoneziggo.com

10. WIJZIGINGEN IN DEZE PRIVACYVERKLARING

Het kan voorkomen dat VodafoneZiggo deze privacyverklaring wijzigt. Op de website staat altijd de meest actuele privacyverklaring.

11. HEB JE EEN KLACHT OF EEN VRAAG?

Mocht je vragen hebben over deze privacyverklaring of een klacht over de manier waarop VodafoneZiggo met jouw persoonsgegevens omgaat, dan kun je contact opnemen met onze afdeling HR recruitment op het volgende emailadres: recruitment@vodafoneziggo.com.
Mocht je direct contact willen opnemen met onze Functionaris Gegevensbescherming, dan kan je een bericht sturen naar privacyoffice@vodafoneziggo.com. Wij zullen ons uiterste best doen je te helpen. Mocht je het niet eens zijn met ons antwoord, dan kun jij je wenden tot de Autoriteit Persoonsgegevens: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

Autoriteit Persoonsgegevens
Bezuidenhoutseweg 30
2594 AV Den Haag

Versie: 17 mei 2021