

Screening

Werken bij DNB betekent werken in een bijzondere omgeving die unieke risico's met zich meebrengt. Zo zijn er bij DNB buitengewoon kritische bedrijfsprocessen operationeel, beschikken we over uiterst waardevolle informatie en er ligt goud en geld opgeslagen. Screening van (nieuwe) medewerkers is één van de beveiligingsmaatregelen die we nemen om al deze zaken zo goed mogelijk te beschermen.

De screening voeren we pas uit nádat we arbeidsvoorwaardelijk overeenstemming hebben bereikt. Iedere functie bij DNB valt binnen één van de vier screeningsprofielen, deze vind je terug in de vacaturetekst.

Profiel	Soort functies	Screeningsinstrumenten	Herhaling
Profiel 3	Functies waarin met waarde wordt gewerkt, zowel chartaal (contant geld) als giraal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Screeningsformulier, door kandidaat in te vullen ▪ Uittreksel Basis Registratie Personen (BRP) ▪ BKR-toets ▪ Inzage in justitiële strafrechtelijke gegevens ▪ Raadplegen (inter)nationale opsporingslijsten en lijst met verboden organisaties ▪ Onderzoek via openbare bronnen Eventueel: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Screeningsgesprek ▪ Interview referenten ▪ Interview derden (op initiatief kandidaat) 	Iedere 3 jaar
Profiel 2b	Functies waarin met kritische infrastructurele voorzieningen en/of vitale bedrijfsprocessen wordt gewerkt	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Screeningsformulier, door kandidaat in te vullen ▪ Inzage in justitiële strafrechtelijke gegevens ▪ Raadplegen (inter)nationale opsporingslijsten en lijst met verboden organisaties Eventueel: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Onderzoek via openbare bronnen ▪ Screeningsgesprek ▪ Interview referenten 	Iedere 5 jaar
Profiel 2a	Functies waarin met vertrouwelijke informatie wordt gewerkt die hoort bij de taak van DNB als toezichthouder en centrale bank		
Profiel 1	Alle overige functies	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interview derden (op initiatief kandidaat) 	Niet van toepassing