



Alcohol- en drugsbeleid

Alcohol- en/of drugsgebruik brengt risico's met zich mee. Je functioneert minder goed. Je hebt een verhoogd risico op ziekteverzuim. De kans dat je een ongeval of ongeluk krijgt of veroorzaakt neemt toe. De kans dat je fouten maakt wordt groter.

Technische Unie wil de veiligheid, gezondheid en welzijn van haar medewerkers bevorderen. Daarom mag je tijdens of vlak voor je werk en tijdens je pauzes geen alcohol drinken en drugs gebruiken. De regels die we hiervoor hebben opgesteld gelden voor alle medewerkers van Technische Unie en OTRA, uitzendkrachten, interimpersoneel, gedetacheerd personeel en stagiairs.

Welke regels hanteert Technische Unie met betrekking tot alcohol en drugs?

- Je mag geen alcohol of drugs gebruiken tijdens je werk en op je werkplek.
- Je mag niet onder invloed van alcohol of drugs op je werk verschijnen.
- Je mag voorafgaand aan je werk geen alcohol of drugs nuttigen.
- Je mag tijdens je werk geen alcohol en drugs delen met of geven aan collega's.
- Je mag niet naar alcohol ruiken omdat je gedronken hebt.
- Je mag op het terrein van Technische Unie niet handelen in alcohol en drugs.

Let op! Als je voor je werk gebruikmaakt van een leaseauto, dan gaan we ervan uit dat je niet onder invloed van alcohol of drugs rijdt. Dat geldt ook voor het woon-werkverkeer voor alle medewerkers. Gaat het mis, dan ben je zelf verantwoordelijk en aansprakelijk.

Wat gebeurt er als ik de regels overtreed?

Als we hebben vastgesteld dat je één of meerdere regels met betrekking tot alcohol en drugs hebt overtreden, dan nemen we de volgende maatregelen:

- Bij de eerste overtreding krijg je een officiële schriftelijke waarschuwing.
- Bij de tweede overtreding krijg je een laatste waarschuwing.
- Bij de derde overtreding volgt schorsing of ontslag.

Op deze overtredingen is geen verjaringstermijn van toepassing.