

# Tarievenblad DNB cao per 1 juli 2023

Dit tarievenblad hoort bij de DNB cao en wordt na overleg met de vakbonden tussentijds geactualiseerd. De bedragen uit de cao staan op dit tarievenblad zodat deze gemakkelijker tussentijds aangepast kunnen worden na bijvoorbeeld een wijziging in de structurele loonontwikkeling.

In de cao is voor ieder tarief een verwijzing naar dit tarievenblad opgenomen. Dit zorgt ervoor dat er voor de medewerker meer up-to-date informatie beschikbaar is. Niet alle tarieven op dit blad worden automatisch geïndexeerd, maar kunnen veranderen door ontwikkelingen buiten DNB.

CAO				
Onderwerp	Tarieven			
<b>Wet Normering Topinkomens</b>	De bezoldigingsnorm (2023) uit de Wet Normering Topinkomens bedraagt <b>EUR 223.000,-</b> . Dit is inclusief loon, Persoonlijk Keuze Budget (vakantie-uitkering, 13e maand en Persoonlijk Budget), pensioenbijdrage, onkosten en alle overige beloningscomponenten (volgens het uitvoeringsbesluit Wet Normering Topinkomens).			
<b>Structurele loonontwikkeling</b>	De minima en maxima van alle salarisschalen worden jaarlijks op 1 januari <sup>1</sup> en op 1 juli aangepast met hetzelfde percentage als waarmee op die momenten de individuele lonen van medewerkers met een RSP tot en met 107% op basis van artikel 3.4. (Structurele loonontwikkeling) van de CAO worden verhoogd (contractloonstijging van de algemene markt).			
<b>Maximale bezoldigings-norm</b>	De maximale bezoldigingsnorm voor medewerkers in salarischaal 13b bedraagt <b>EUR 256.450,-</b> .			
<b>Consignatievergoeding per 1 juli 2023</b>	<p>De vergoeding bedraagt voor werknemers in de <b>salarisgroepen 1 t/m 7</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ <b>EUR 30,-</b> bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen.</li><li>■ <b>EUR 58,14</b> bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen.</li><li>■ De werknemers in deze salarisgroepen kunnen voor de gewerkte tijd voortvloeiend uit de consignatie tevens aanspraak maken op een vergoeding overeenkomstig de regeling Meerwerk.</li></ul> <p>De vergoeding bedraagt voor werknemers in de <b>salarisgroepen 8 t/m 10</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ <b>EUR 40,-</b> bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen.</li><li>■ <b>EUR 86,43</b> bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen.</li></ul> <p>De indexatie van de consignatievergoedingen heeft plaats op basis van de collectieve salarisverhogingen.</p>			
<b>Carrièrelevels en daarbij behorende salarisschalen per 1 juli 2023 (jaarsalaris op basis van 36-urige werkweek)</b>	Carrièrelevel	Schaal	Min.	Max.
		1	24.675,21	30.994,52
	O1	2	25.655,84	33.754,31
	O2a, TO1	3	27.142,41	37.151,73
	O2b, TO2	4	30.109,34	41.291,14
	O3, TO3a	5	34.511,59	47.235,27
	O4, TO3b, TG1, G1	6	39.440,47	53.922,75
	O5, TO4, TG2, G2	7	44.516,98	63.369,61
	TO5, TG3a, G3a	8	51.727,97	73.559,96
	TG3b, G3b	9	54.532,65	84.917,40
	TG4a, G4a, M2a	10	64.235,05	99.989,58
	TG4b, G4b, M2b	11	77.502,39	110.392,34
	G5, M3	12	90.482,68	128.933,18
	G6, M4a	13a	96.774,41	138.999,96
	M4b	13b	103.065,61	160.301,95
<b>Fiscaal maximum pensioengevend loon</b>	Het fiscaal maximum pensioengevend loon bedraagt voor 2023 <b>EUR 128.810,-</b> (De AOW-franchise voor 2023 bedraagt <b>EUR 16.322,-</b> ).			
<b>Vergoeding voor het werken op feestdagen per 1 juli 2023</b>	Voor de werknemers in de salarisschalen 8 tot en met 11 is een vergoeding vastgesteld voor het werken op feestdagen. De vergoeding bedraagt per <b>EUR 77,50</b> bruto per gewerkt uur.			